

攀枝花市律师协会文件

攀律协〔2020〕8号

关于开展申请 律师执业人员实习面试考核的通知

各律师事务所：

为规范我市申请律师执业人员实习管理工作，确保为律师队伍培养和输送合格人才，根据四川省司法厅《律师执业许可》和四川省律师协会《关于印发〈四川省律师协会申请律师执业人员实习考核工作细则〉的通知》的有关要求以及新冠肺炎疫情防控实际，现就我市申请律师执业人员进行实习面试考核及律师执业材料申报审核工作有关事项通知如下：

一、面试考核

（一）时间、地点

时间地点待定

（二）考核对象

2019年12月以来实习期满拟申请律师执业的全体实习人员

（三）考核要求

1、各律师事务所负责通知本所申请律师执业的全体实习人员准时参加面试考核，并提交申报材料，不得无故缺席和迟到。

2、参加面试考核的实习人员需出示《实习证》和身份证原件，并按考核细则要求携带相关材料。

二、材料审查

请严格按照四川省司法厅《律师执业许可》有关规定认真填报材料，申报材料不符合要求者，一律不予受理[个人总结可附页（不少于3000字）]。实习人员及律师事务所提交的实习考核材料于2020年4月15日前交市律师协会秘书处，经审查，考核材料符合要求的，实习人员予以面试考核；考核材料不符合要求的，实习人员或律师事务所需在2019年4月20日15时前予以补正，逾期视为放弃面试资格。

联系人：廖 兵 联系电话：3336096

李晋蓉 联系电话：5566299

- 附件：1.四川省律师协会《申请律师执业人员实习考核
工作细则》
- 2.四川省司法厅《律师执业许可》
- 3.实习人员面试考核流程
- 4.实习人员面试考核评分标准
- 5.实习人员面试考核评分表
- 6.攀枝花市律协申请律师执业人员实习面试考
核名单

攀枝花市律师协会

2020年4月8日

附件1

四川省律师协会 申请律师执业人员实习考核工作细则

（2015年1月17日四川省律师协会八届四次理事会会议审议通过，

2015年2月1日起施行）

第一章 总 则

第一条 为了规范四川省申请律师执业人员实习考核工作，把好律师执业准入关，为律师行业输送合格人才，根据全国律协《申请律师执业人员实习考核规程》，《四川省律师协会申请律师执业人员实习管理实施细则》（以下简称《实习管理实施细则》）的有关规定，制定本细则。

第二条 为申请律师执业而在我省律师事务所进行实习的人员（以下简称“实习人员”），一年实习期满后，应当根据本细则的规定，参加律师协会组织的实习考核。

第三条 负责实习考核的律师协会对实习人员进行考核，应当坚持依法、合规、公平、公正的原则，对实习人员的政治素质、道德品行、执业素养以及完成实习项目的情况、遵守律师职业道德和实习纪律的情况进行全面考核。

第四条 省律师协会授权市州律师协会组织实施本地区的实习考核工作。

负责考核的律师协会组织实施实习考核工作，应当接受当地司法行政机关的指导、监督。

第五条 负责考核的律师协会应当设立申请律师执业人员实习考核委员会（以下简称“实习考核委员会”），具体组织开展实习考核工作。

实习考核委员会由负责考核的律师协会负责人、司法行政机关管理人员和执业律师组成。实习考核委员会主任由负责考核的律师协会负责人担任。

执业律师担任实习考核委员会委员的，应当具有五年以上执业经验，具体选任条件及选任程序，由负责实习考核的律师协会根据本区域实际情况确定。

第二章 职 责

第六条 四川省律师协会的职责为：

- （一）负责指导、监督全省实习考核工作；
- （二）负责对考核不合格意见及处理结果的异议进行复核；
- （三）其他应由省律师协会负责的事项。

第七条 市州律师协会的职责为：

- （一）负责实习人员的实习考核工作；
- （二）负责实习人员实习考核合格结果的公示，并将相关情况报省律师协会备案；
- （三）省律师协会委托及其他应由市州律师协会负责的工作。

第三章 考核程序与考核内容

第八条 对实习人员的考核，应当按照书面审查、面试考核和公示三个步骤依次进行。

律师协会还可以采取实地考察、与实习指导律师访谈等方式，对实习人员的实习场所、实务训练档案等进行抽查了解，检查实习人员的实习情况。

第九条 实习人员因涉嫌违法违规正在接受查处的，实习考核应当暂停，待查处结果作出后再决定是否继续进行检查考核。

第十条 对实习人员的考核，包括政治素质、道德品行、执业素养和实习表现四个方面。

第十一条 对实习人员政治素质的考核，主要包括下列事项：

- （一）是否拥护中华人民共和国宪法；
- （二）中国特色社会主义理论相关知识掌握情况；
- （三）中国特色社会主义律师制度相关知识掌握情况；
- （四）律师职业观、价值观；
- （五）社会责任感。

第十二条 对实习人员道德品行的考核，主要包括下列事项：

（一）有无《实习管理实施细则》第十二条及第十三条第一款所列不符合法定律师执业条件的情形和不宜从事律师职业的不良品行；

- （二）律师职业道德相关规定掌握程度；
- （三）诚信意识和敬业精神；
- （四）提交的各项考核材料的真实性。

第十三条 对实习人员执业素养的考核，主要包括下列事项：

- （一）专业知识掌握程度；
- （二）律师工作基本程序和基本技能掌握程度；
- （三）逻辑思维和分析判断能力；
- （四）语言文字表达和沟通协调能力；
- （五）仪表仪态、心理素质和文化素养。

第十四条 对实习人员实习期间表现情况的考核，主要包括下列事项：

- （一）集中培训的参加情况；
- （二）实务训练活动参加情况；
- （三）律师职业道德和实习纪律遵守情况。

第四章 书面审查

第十五条 实习人员应当在实习期满之日起九十日内，通过接收其实习的律师事务所向所属市州律师协会提出考核申请。

实习人员因有特殊情况不能按时参加当期实习考核的，应当在前款规定的期限内提出延期考核申请，经律师协会批准后可以延期时间届满前申请考核。延期时间最长不得超过一年，自实习人员实习期满之日起计算。

实习人员未按照前两款的规定提出考核申请及延期考核申请，或者在市州律师协会批准的延期时间届满时仍未提出考核申请的，不得再就当期实习申请考核；拟申请律师执业的，应当重新进行为期一年的实习。

第十六条 实习人员提出考核申请时，应当同时向负责实习考核的律师协会提交下列材料：

- （一）实习人员撰写的不少于 3000 字的实习总结；
- （二）指导律师出具的考评意见；
- （三）律师事务所出具的《实习鉴定书》；
- （四）律师协会颁发的《实习人员集中培训结业证书》；
- （五）实习人员完成实务训练项目的证明材料；
- （六）申请律师执业人员实习证；
- （七）负责实习考核的律师协会规定的其他材料。

实习指导律师出具的考评意见和律师事务所出具的《实习鉴定书》，应当按照本细则第十条至第十四条规定的内容，对实习人员的情况如实作出评价。

本条第一款第（五）项要求提供的证明材料，是指不少于 10 份的实习人员参加主要实务训练项目形成的实习工作资料，包括工作文书、实习活动记录、实务训练心得以及指导律师的点评。

第十七条 市州律师协会，应当自收到律师事务所提交的实习考核申请和实习考核材料之日起六十日内，组织对实习人员进行考核。

因同一时期申请考核的人员过多或者有其他特殊情况的，律师协会可以推迟考核，但推迟的时间不得超过三十日。

第十八条 市州律师协会收到实习人员及律师事务所提交的实习考核材料后，应当进行审查，根据下列情况分别作出处理：

（一）考核材料符合本细则要求的，应当在规定的考核期限内安排实习人员进行面试考核；

（二）考核材料不符合本细则要求的，应当及时要求实习人员或律师事务所予以补正。实习人员或律师事务所按照要求补正的，安排实习人员进行面试考核；

（三）考核材料不符合本细则要求且实习人员、律师事务所拒绝说明或补正或者经补正后仍不符合要求的，应当对该实习人员出具考核不合格的意见，并依据《实习管理实施细则》第四十条的规定给予相应的处理。

第五章 面试考核

第十九条 市州律师协会实习考核委员会应当安排面试考核小组，具体实施实习人员面试考核工作。

面试考核小组应当为三人以上单数，主要由执业律师组成，还可以包括市州律师协会秘书处工作人员及司法行政机关管理人员。执业律师选任为面试考核小组成员的，应当兼顾不同的专业领域。

第二十条 有下列情形之一的，不得安排为面试考核小组成员：

（一）是参加当期面试考核实习人员的近亲属的；

（二）是参加当期面试考核实习人员的实习指导律师或者同一律师事务所律师的；

(三) 与参加当期面试考核实习人员存在其他利害关系，可能影响面试考核公平、公正进行的。

第二十一条 市州律师协会，应当在实施面试考核七日前将面试考核的时间、地点、注意事项等通知实习人员，通知可采取公告、信件或者传真、电话、短信息、电子邮件等方式。

实习人员因有特殊情况不能按时参加面试考核，或者在面试考核开始前发现面试考核小组成员存在本细则第二十条规定情形之一的，可以向市州律师协会申请重新调整本人的面试考核时间。

第二十二条 面试考核应当采取互动问答的方式进行。每名实习人员的面试考核时间不得少于 10 分钟。

第二十三条 对实习人员进行面试考核，应当按照本细则第十条至第十四条的规定对其进行综合测评，确定其是否具备律师执业基本素质。

面试考核中，各项考核内容占总分值的权重分别为：

- (一) 实习人员政治素质，占面试考核总分值的 25%；
- (二) 实习人员道德品行，占面试考核总分值的 25%；
- (三) 实习人员执业素养，占面试考核总分值的 25%；
- (四) 实习人员实习表现，占面试考核总分值的 25%。

第二十四条 面试考核采用评分法，总分为 100 分，实习人员得分为 60 分以上且按照本细则第二十三条第二款所列四项考核内容每项得分均不低于该项分值 60% 的，评定为面试考核合格，但实习人员未通过本细则第十一条第

(一)项、第十二条第(一)项、第(三)项和第(四)项、第十四条第(三)项考核的,考核结果直接认定为不合格,并依据《实习管理实施细则》第四十条的规定给予相应的处理。

除前款规定外,市州律师协会可以在面试考核评分体系中增设某项考核内容为否决性指标,实习人员未通过该项考核的,即认定其面试考核不合格。

第二十五条 面试考核按照下列程序进行:

(一)实习人员进行实习总结汇报,介绍个人基本情况、主要实习情况及实习期间协助指导律师办理案件的类型和心得体会等;

(二)面试考核小组以实习人员提交的实习考核材料为基础,结合规定的考核要求进行提问,实习人员针对提问进行回答;

(三)面试考核小组根据实习人员的回答情况,按照规定的评分标准进行评分,经集体评议后确定其面试考核成绩,并签字确认。

面试考核过程应当全程录音或者录像,录音录像资料应当妥善保管,保管期限不得少于三年。

第二十六条 面试考核小组在提问及点评实习人员的回答时,应当注意引导实习人员端正执业目的,养成良好的执业素养,增强职业道德和执业纪律意识,并提出相应的建议。

第六章 考核结果

第二十七条 对经书面审查、面试考核合格的实习人员，市州律师协会应当以适当方式将其名单、基本情况及考核结果予以公示，公示期为七日，接到有问题的举报应当及时调查核实并于收到举报后三十日内作出调查结论。

第二十八条 经考核，实习人员符合下列条件的，市州律师协会应当为其出具考核合格意见：

（一）完成集中培训项目并取得《实习人员集中培训结业证书》；

（二）完成实务训练项目并被实习指导律师和律师事务所考评、鉴定合格；

（三）经书面审查、面试考核、公示三项考核程序确认合格；

（四）无《实习管理实施细则》第十二条及第十三条第一款所列不符合法定律师执业条件的情形和不宜从事律师职业的不良品行；

（五）实习期间遵守律师职业道德和实习纪律，没有发生违法违规行为。

第二十九条 对考核合格的实习人员，市州律师协会应当将考核合格意见填入其《实习人员登记表》，并在十五日内通知被考核的实习人员、接收其实习的律师事务所，抄送当地司法行政机关外，还应当同时将考核结果报省律师协会备案。

律师协会出具的考核合格意见，是实习人员申请律师执业的必要证明文件。

第三十条 经市州律师协会考核合格的实习人员，应当自收到考核合格意见之日起一年内，依照规定程序向司法行政机关申请律师执业，逾期未申请律师执业的，区别下列情形予以处理：

（一）超过一年但未满三年申请律师执业的，应当依据《实习管理实施细则》第四十一条第三款的规定由市州律师协会重新对其进行考核；

（二）超过三年申请律师执业的，原实习考核合格意见失效，申请律师执业人员应当重新进行为期一年的实习。

第三十一条 经考核，实习人员不符合本细则第二十八条规定条件的，市州律师协会应当对其出具考核不合格的意见，并依据《实习管理实施细则》第四十条的规定给予相应的处理。

实习人员不符合《实习管理实施细则》第三十九条第一款第（一）项至第（三）项规定条件情形之一的，应当区别情况要求实习人员补足或者完成相关实习项目，并根据具体情况通知实习人员在三个月、六个月或者一年后再次申请实习考核，同时在实习证上进行相应标注。

第三十二条 实习人员对组织考核的市州律师协会作出的考核不合格意见及处理结果有异议的，可以自收到书面通知之日起十五日内，向组织考核的市州律师协会申请复核。组织考核的市州律师协会应当自收到复核申请之日起十五日内进行复核，并将复核结果通知申请人。

实习人员对组织考核的市州律师协会作出的考核不合格意见及处理结果有异议的，可以依照前款规定先向组织考核的市州律师协会申请复核，如对复核结果仍有异议的再提交省律师协会申请复核。省律师协会在复核工作中发现实习考核工作有违反规定情形的，应当责令组织考核的律师协会对该实习人员重新进行考核。

复核原则上采取书面审查实习考核材料和面试录音录像资料的办法，必要时可以对实习人员重新进行面试考核。重新进行面试考核时，可以要求该实习人员的实习指导律师或者接收其实习的律师事务所负责人到场旁听。

第七章 监督管理

第三十三条 参加考核的实习人员应当遵守考核纪律，不得以欺诈、贿赂等不正当手段取得考核合格意见。

实习指导律师和接收实习人员实习的律师事务所、实习考核委员会和面试考核小组成员、律师协会秘书处工作人员及其他实习考核工作参与人，应当严格履行工作职责，保证实习考核过程与考核结果客观、公平、公正，不得徇私舞弊或者采用其他不正当手段妨碍实习考核工作顺利进行。对考核工作中接触到的案件材料等信息，应当予以保密。

第三十四条 面试考核参与人应遵守以下考核纪律：

- （一）应在规定的时间内到达面试地点；
- （二）应注意着装整洁、得体；

（三）应保持会场安静。通讯工具应调至静音或振动状态，面试考核过程不得接打电话；

（四）考核过程中应注意仪表和谈吐，不谈及与考核无关的内容；

（五）应对面试考核过程中接触到的信息予以保密，包括但不限于参加面试考核的实习人员提供的案件、业务材料信息，面试考核小组引用的其他信息等；

（六）考核小组应按面试考核流程和面试评分标准指引，保证全过程实事求是，客观公正。参加面试考核的实习人员不得与考核小组交换名片或以其他方式互留联系方式；

（七）不得有其他影响面试考核顺利进行的行为。

第三十五条 实习人员凭不实、虚假的《实习鉴定书》、考评意见或者其他有关证明材料，或者采取欺诈、贿赂等不正当手段通过律师协会考核的，应当按照《实习管理实施细则》第四十三条的有关规定处理。

第三十六条 实习指导律师或者接收实习人员实习的律师事务所在实习考核工作中有下列情形之一的，组织考核的律师协会应当给予训诫、通报批评或者公开谴责的处分；情节严重的，给予该律师停止实习指导工作一年或者二年的处分，给予律师事务所二年内禁止接收实习人员实习的处分：

（一）不履行或者懈怠履行实习指导、管理职责，致使该律师事务所同一名实习人员多次无法通过考核或者多名实习人员无法通过考核的；

（二）无正当理由拒绝为实习人员出具《实习鉴定书》、考评意见或者其他有关证明材料的；

（三）为实习人员出具不实、虚假的《实习鉴定书》、考评意见或者其他有关证明材料的；

（四）帮助实习人员通过贿赂等不正当手段取得考核合格意见的；

（五）采用其他不正当手段妨碍实习考核工作顺利进行的。

第三十七条 实习考核委员会及面试考核小组中的执业律师有下列情形之一的，组织考核的律师协会应当停止其在实习考核委员会或者面试考核小组的工作，并给予训诫、通报批评或者公开谴责的处分；认为其违规行为需由司法行政机关给予行政处罚的，应当及时提请当地司法行政机关调查处理：

（一）不履行或者懈怠履行实习考核工作职责的；

（二）有接受实习人员财物、吃请、贿赂等行为的；

（三）在实习考核中有徇私舞弊、滥用职权行为的；

（四）有违反实习考核保密规定行为的；

（五）有其他影响实习考核公平公正进行的不正当行为的。

组织考核的律师协会秘书处工作人员及其他实习考核工作参与人，在实习考核工作中有前款规定情形的，组织考核的律师协会应当按照有关规定给予相应的纪律处分或者建议当地司法行政机关给予纪律处分。

第八章 附 则

第三十八条 《实习人员面试考核流程》、《实习人员面试考核评分标准》、《实习人员面试考核评分表》为本细则附件。

第三十九条 市州律师协会可以根据本地实际情况，制定具体考核规则、面试流程、评分标准等。

第四十条 香港、澳门、台湾地区居民在本省申请律师执业的实习考核工作，依据本细则执行；司法部及全国律协另有规定的，从其规定。

拟在本省申请担任法律援助律师、公职律师和公司律师人员的实习考核，参照本细则执行。

第四十一条 本细则所称“日”均指工作日。

第四十二条 本细则由省律师协会理事会负责解释。

第四十三条 本细则经省律师协会第八届理事会第四次会议审议通过，自2015年2月1日起施行。此前省律师协会发布的有关规定与本细则相抵触的，以本细则为准。

附件2

四川省司法厅律师执业许可

一、申请条件

（一）拥护中华人民共和国宪法；

（二）通过国家统一司法考试取得法律职业资格证书；

实行国家统一司法考试前取得的律师资格凭证，在申请律师执业时，与国家统一司法考试合格证书具有同等效力；

（三）在律师事务所实习满一年；

（四）品行良好；

（五）享受国家统一司法考试有关报名条件、考试合格优惠措施，取得法律职业资格证书的，其申请律师执业的地域限制，按照有关规定办理；

（六）申请律师执业的人员，应当按照规定参加律师协会组织的实习活动，并经律师协会考核合格后一年内申请执业，超过一年的须律师协会重新进行考核并出具考核意见；

（七）申请兼职律师执业，除符合本《律师执业管理办法》第六条规定的条件外，还应当具备下列条件：

（1）在高等院校、科研机构中从事法学教育、研究工作；

(2) 所在单位同意其兼职从事律师执业;

(八) 申请特许律师执业, 应当符合《律师法》和国务院有关条例规定的条件;

(九) 有下列情形之一的, 不得从事律师职业:

(1) 无民事行为能力或者限制民事行为能力的;

(2) 受过刑事处罚的, 但过失犯罪的除外;

(3) 被开除公职或者被吊销律师执业证书的;

(十) 公务员不得兼任执业律师。

二、申报材料

(一) 申请专职律师须提交的材料:

1、《中华人民共和国律师执业登记表》(申请人可以在四川省电子政务大厅、四川省政务服务大厅网站下载)
(范文 4-1-1) ;

2、拟执业律师事务所信息登记表 (申请人可以在四川省电子政务大厅、四川省政务服务大厅网站下载) (范文 4-1-2);

3、法律职业资格证书复印件 (正本姓名页和副本照片页) 或者律师资格证书复印件 (范文 4-1-3) ;

4、律师协会出具的申请人实习考核材料 (范文 4-1-4);

5、申请人的身份证、学历证复印件 (范文 4-1-5) ;

6、拟执业律师事务所出具的同意接收申请人的证明或聘用合同 (范文 4-1-6) ;

7、曾担任公职的申请人未被开除公职证明（范文 4-1-7）；

8、能专职从事律师职业，无其他职业证明（失业证、辞职证明、解聘证明等）（范文 4-1-8）及人事档案存放地证明（范文 4-1-9）；

9、无刑事犯罪记录声明（范文 4-1-10）；

10、近期正面免冠 2 寸蓝底着律师袍彩色证件照二张；

11、律师协会集中培训合格证；

12、省外获得法律职业资格证或律师资格证者，须提交调档证明书；

13、本人承诺。

（二）获得法律职业资格证 C 证人员申请执业的，还需提交参加司法考试报名时的户籍所在地证明（户口簿复印件（本人页和户主页）或公安机关出具的户籍证明（范文 4-1-11）等）；

（三）被注销律师执业证的重新申请执业的，还须提交原执业证注销证明（范文 4-1-12）；

（四）在高等院校、科研机构中从事法学教育、研究工作的人员申请兼职律师的还需提交以下材料：

1、任职于普通高校的，普通高校出具其从事法学教育经历证明（任教科目授课表等）及任教科目为法学的高校教师资格证（范文 4-1-13）；

2、任职科研机构从事法学研究的，科研机构出具其从事法学研究及其科研成果的证明材料；

3、所在普通高校或法学科研机构同意其兼职从事律师执业的证明材料（范文 4-1-14）。

（五）申请法律援助律师的，还需提交拟申请执业的法律援助中心聘用（任用）正式文件（范文 4-1-15）；

以上申请材料文件、证件未注明提交复印件的应提交原件；提交复印件的在提交时需审核原件，原件审核机关应在复印件上注明“内容与原件一致”并加盖公章；提交的申请材料需一式三份。

附件3

实习人员面试考核流程

一、实习人员进入面试现场，应先向面试考核小组成员出示《实习证》、身份证原件，登记相关信息以核实实习人员身份；

二、核实实习人员身份后，面试考核小组组长宣布面试考核开始；

三、面试考核小组组长介绍考核小组成员组成情况，说明考核流程和基本内容，告知实习人员面试所需时间不少于10分钟；

四、实习人员进行实习总结汇报，介绍个人基本情况、主要实习情况及实习期间协助指导律师办理案件的类型和心得体会；

五、面试考核小组以实习人员提交的实习考核材料为基础，结合规定的考核要求进行提问，实习人员针对提问进行回答；

六、面试考核结束时，由考核小组组长宣布面试考核结束，实习人员退场；

七、实习人员退场后，考核小组成员根据实习人员的答辩情况，依据评分标准进行独立评分，并填写《实习人员面试考核评分表》。

八、参加当天面试考核的实习人员全部完成面试后，考核小组组长召集考核小组成员对当天参加面试考核的实习人员进行集体评议并形成最终考评意见，面试考核小组成员签字确认。

九、面试考核结束后20个工作日内，负责实习考核的律师协会应当以适当方式将面试考核结果通知实习人员及其实习所在的律师事务所。

附件4

实习人员面试考核评分标准

面试要素		政治素养	道德品行	执业素养	实习表现
各项分值		25	25	25	25
评分标准及评分要点	优	22-25	22-25	22-25	22-25
		拥护中华人民共和国宪法；熟练掌握中国特色社会主义理论和律师制度相关知识；有正确的律师职业道德观念，自觉学习和遵守律师执业纪律及基本规范，有很强的律师职业荣誉感和社会责任感。	熟练掌握律师职业道德相关规定；认真参加实习活动，提交的实习考核材料真实、详细；有很强的律师职业敬业精神；熟悉其协助办理案件的基本程序及有关事项。	1、熟练掌握律师执业的基本范围、知识和技能，熟悉其协助办理案件的基本程序； 2、全面、有条理地分析、考虑问题，针对不同情况提出较好的解决方案，有较强的应急能力，处理问题恰当、得体，情绪稳定； 3、表达准确、逻辑性强，叙述流畅，善于沟通交流； 4、仪态大方、着装得体、文化素养较高。	1、能认真完成集中培训的各项要求； 2、认真完成实务训练活动的各项要求，实务训练项目评价优秀； 3、严格遵守律师职业道德和实习纪律。
	中	16-21	16-21	16-21	16-21
		拥护中华人民共和国宪法；了解中国特色社会主义理论和律师制度相关知识；有正确的律师职业道德观念，有律师职业荣誉感和社会责任感。	真实参加了实习活动，基本了解律师职业道德相关规定；提交的实习考核材料真实；了解其协助办理件案的一般程序。	1、基本掌握律师执业的基本范围、知识和技能，熟悉其协助办理案件的基本程序； 2、对问题能做出反应，应变、表达能力尚可，有条理、有主次，能处理一些棘手问题，情绪较为稳定； 3、有较好文化素养、着装整齐。	1、认真参加集中培训； 2、完成实务训练活动的各项要求； 3、严格遵守律师职业道德和实习纪律。
	差	0分（考核不合格）	0分（考核不合格）	0-15	0（考核不合格）
		没有正确的政治观念，不学习中国特色社会主义理论和律师制度相关知识；没有律师职业道德观念，没有律师职业荣誉感和社会责任感。	1、有不符合法定律师执业条件的情形和不宜从事律师职业的不良行为，不清楚律师职业道德相关规定； 2、对协助办理案件的基本情况和程序不了解；或者没有真实参加实习活动。	1、对专业知识、律师工作基本程序和技能不能掌握；2、对问题反应迟钝、不知所措；分析缺乏全局性，比较片面、单一，提出的解决问题方案不符合实际业务操作要求； 3、文化素养差，举止不得体，穿着随意。	集中培训考核不合格；不遵守律师职业道德和实习活动中的相关实习纪律。
考核内容		以细则第十一条内容为主	以细则第十二条内容为主	以细则第十三条内容为主	以细则第十四条内容为主

附件5

实习人员面试考核评分表

面试序号：

实习证号：

实习人员姓名：

实习所在律师事务所：

考核项目	政治素质	道德品行	执业素养	实习表现
分值	25 分	25 分	25 分	25 分
评分				
总分				
其他 考核指标 考核情况				

面试考核评分人：

____年____月____日____

附件6

攀枝花市律师协会申请律师执业人员实习面试考核名单

实习人员人数：7人

序号	姓名	性别	出生日期	政治面貌	身份证号	学历	法律职业资格（律师资格）号	所在实习律师事务所	实习备案时间	专职/兼职	电话号码	实习证编号
1	崔怀国	男	1965. 10. 05	中共党员	510402196510051476	本科	A20035104020207	四川卓乐律师事务所	2018年12月	专职	13982369530	22031812110021
2	郭宇	男	1994. 06. 17	共青团员	511028199406175133	本科	A20175110023207	四川卓乐律师事务所	2018年12月	专职	18188460364	22031812110022
3	廖兴品	男	1967. 02. 06	群众	510402196702061417	本科	A20075104020671	四川舟楫（攀枝花）律师事务所	2018年12月	专职	13982369544	22031812110023
4	宋璟佳	女	1994. 12. 04	中共党员	511102199412048220	本科	A20175111023442	四川明炬（攀枝花）律师事务所	2018年12月	专职	18048652779	22031812210024
5	张瑞雯	女	1995. 01. 29	群众	510421199501290021	本科	A20175104213213	四川三才律师事务所	2018年12月	专职	13550955368	22031812210025
6	杜焕青	男	1966. 09. 26	中共党员	652824196609260019	本科	（川）司律证字第0056号	四川南商律师事务所	2018年6月	专职	13980349193	22031807110001
7	张奎	男	1970. 10. 21	中共党员	510403197010210339	本科	C20175104021018	四川渡攀律师事务所	2018年6月	专职	13540510690	22031807110015

攀枝花市司法局

2020 年 4 月 10 日印发
